

VISIONE

- Distinguersi per Efficienza ed Innovazione nel mondo dei servizi alle imprese.
- Mettere al centro le persone per essere i migliori nel servizio al Cliente.

DECLARATORIA DELLA VISIONE

- Solidarietà e Produttività uguale Sviluppo.
- Anticonformismo nelle soluzioni produttive.
- Socialmente responsabile, con particolare riguardo all'etica ed alla qualità nei rapporti di lavoro e con gli stakeholders, alla compatibilità dell'attività economica con il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente.

MISSIONE

- Creare occupazione alle migliori condizioni possibili e realizzare il vantaggio dello scambio mutualistico
- Puntare a traguardi che sembrano irraggiungibili.
- Impresa a sensibilità sociale allargata.

COSEVA Società Cooperativa, in coerenza con la propria natura di Cooperativa, si considera attore responsabile del mercato dei servizi di pulizie civili ed industriali, logistica e trasporto merci, sanificazione ed attività di data entry erogati anche in forma integrata. Per dare oggettività a quanto enunciato, in collaborazione con il Comitato Guida, la Direzione Aziendale ha redatto questa politica sul tema della Parità di Genere.

Assumiamo, pertanto, l'impegno di valorizzare, secondo quanto previsto dalla PdR 125:2022 le diversità presenti in ogni soggetto che opera in cooperativa, garantendo che durante tutte le fasi della vita all'interno di Coseva, dalla selezione alla formazione passando per i percorsi di crescita, siano improntate al principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia.

I nostri impegni concreti.

- *Gestione del personale: promuovere una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile. Enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento. Avviare iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata. Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di occupazioni con equivalente valore socioeconomico, assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.*
- *Comunicazione e Sensibilizzazione: comunicare in modo trasparente, sia verso l'interno che all'esterno, la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile.*
- *Ambiente di lavoro: mantenere un ambiente lavorativo inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.*

Le aree dove focalizzare i nostri sforzi, valutando l'impatto concreto attraverso indicatori di prestazione (KPI) definiti, sono:

- *Cultura e strategia*
- *Governance*
- *Processi HR*
- *Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda*
- *Equità remunerativa per genere*
- *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*

Coseva crede fermamente che lo sviluppo di un modello che promuove la parità di genere porti valore non solo al nostro interno, ma all'intera società. Per questo il nostro impegno vuole essere diffuso attraverso appositi piani comunicativi, coerenti con la nostra politica e gli obiettivi, finalizzati ad elevare il livello di sensibilizzazione sulla tematica.

Richiediamo a tutti i Soci e Dipendenti ed ai nostri stakeholder di adottare ogni giorno nello svolgimento delle attività a loro assegnate i principi contenuti in questa politica. La responsabilità dell'attuazione della politica, oltre al suo periodico aggiornamento, è affidata al Comitato Guida in supporto alla Direzione Aziendale.

la Direzione
Giovanni NOVELLO