

VISIONE

- Distinguersi per Efficienza ed Innovazione nel mondo dei servizi alle imprese.
- Mettere al centro le persone per essere i migliori nel servizio al Cliente.

DECLARATORIA DELLA VISIONE

- Solidarietà e Produttività uguale Sviluppo.
- Anticonformismo nelle soluzioni produttive.
- Socialmente responsabile, con particolare riguardo all'etica ed alla qualità nei rapporti di lavoro e con gli stakeholders, alla compatibilità dell'attività economica con il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente.

MISSIONE

- Creare occupazione alle migliori condizioni possibili e realizzare il vantaggio dello scambio mutualistico
- Puntare a traguardi che sembrano irraggiungibili.
- Impresa a sensibilità sociale allargata.

COSEVA Società Cooperativa (di seguito Coseva), in coerenza con la propria natura di Cooperativa, si considera attore responsabile del mercato dei servizi di pulizie civili ed industriali, logistica e trasporto merci, sanificazione ed attività di data entry erogati anche in forma integrata. Per dare oggettività a quanto enunciato, l'Organo Direttivo, ha redatto questa politica sul tema della Prevenzione della Corruzione.

Coseva si impegna in un'attività costante di monitoraggio di strumenti e presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta che coinvolga il personale di Coseva e ciascun soggetto che svolga attività per conto della stessa.

Garantisce, inoltre, il rispetto delle normative vigenti, sia nei rapporti fra privati che nei confronti della Pubblica Amministrazione, osservando i presidi contenuti nel Modello Organizzativo ex Dlgs 231/2001.

Per rafforzare questo impegno, l'organizzazione ha allineato il proprio sistema di gestione anticorruzione alla norma UNI ISO 37001 - Anti Bribery management Systems, pubblicata nel 2016.

La presente Politica di prevenzione della corruzione (di seguito la "**Politica**") è parte integrante di un più ampio sistema di etica d'impresa e di controllo interno, finalizzato a garantire la compliance alle norme e agli standard nazionali e internazionali e a tutelare la reputazione dell'impresa. Essa concorre a dare concreta attuazione ad una cultura aziendale ispirata al valore dell'onestà, ai comportamenti eticamente corretti, alla prevenzione e al contrasto della corruzione.

Ciascun soggetto che effettui attività per conto di Coseva è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito.

Il personale di Coseva, nello svolgimento delle proprie attività, si attiene a principi etici di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità.

In particolare, nei rapporti e nelle relazioni d'affari, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

L'organo direttivo di Coseva si impegna a garantire un adeguato sistema di controllo interno e a guidare tutta l'organizzazione nel raggiungimento di performance previste per la prevenzione della corruzione:

- garantire un impegno continuo a condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, verificando costantemente la corretta ed adeguata applicazione delle norme in materia di contrasto alla corruzione e dei requisiti del Sistema di gestione Anti-Corruzione;
- vietare ogni forma di corruzione e anzi incoraggiare i dipendenti alla segnalazione di sospetti in buona fede senza timore di ritorsioni e considerare la trasparenza e la legalità un valore aggiunto, integrando nei propri processi i controlli e le azioni di miglioramento necessarie a gestire la prevenzione della corruzione;
- adire le opportune azioni disciplinari o legali nei confronti dei soggetti che abbiano tenuto un comportamento illegittimo in contrasto con i principi della presente politica.

Coseva si impegna a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza della Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, nominata dall'Alta Direzione.

Chi opera in nome e per conto di Coseva è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale.

Coseva richiede ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, del codice etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

Coseva, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni, anche in forma anonima, di presunti fenomeni di corruzione attraverso una procedura che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

Chiunque - anche in forma anonima - potrà informare la Società qualora sia a conoscenza di un comportamento che è contrario al Codice Etico, al Modello Organizzativo 231, alle procedure/istruzioni operative e/o a disposizioni normative e che è idoneo a compromettere l'attività economica e/o la reputazione della Società o causare danni a terzi.

L'Alta Direzione dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente; a tale scopo essa è resa disponibile sul sito web ufficiale della Società.

Il Presidente del CdA
Giovanni NOVELLO