

# il Punto

LE

# 100

ASSEMBLEE SOCI

HOUSE ORGAN di ispirazione  
non banale a base di vitamina C



DISEGNO DEL SOCIO EDMIR SOJATI  
 IN COPERTINA L'ASSEMBLEA SOCI DI COSEVA DEL 2012 A SANREMO (IM)

## SEDE LEGALE

Via Braie 189,  
 18033, **Camporosso** (IM)  
 0184 255032  
[www.coseva.coop](http://www.coseva.coop)

## SIAMO ANCHE A...

**Cairo Montenotte** (SV)  
 Via Stalingrado, 50

**Cuneo** (CN)  
 Via Matteo Campia, 42

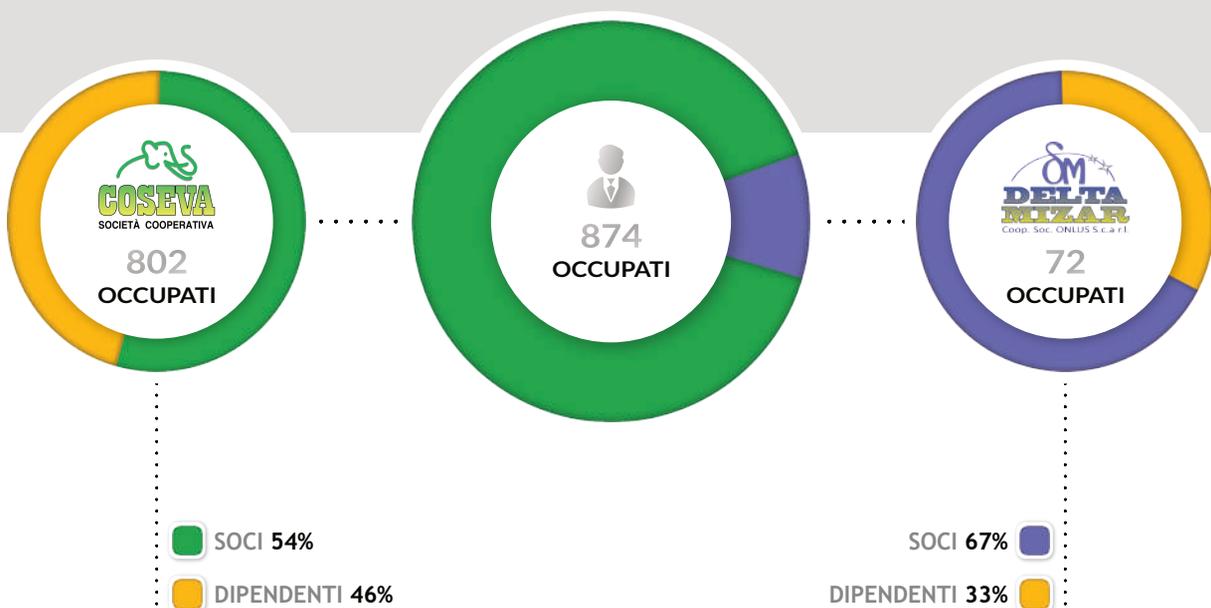
**Missaglia** (LC)  
 Via Papa Giovanni XXIII, 8

**Roma** (RM)  
 Via Fondi di Monastero, 262

**Vado Ligure** (SV)  
 Via Sardegna, 2

**Sanremo** (IM)  
 Via Quinto Mansuino, 12

# OCCUPAZIONE AL 30/04/23



### Articoli



#### ASSEMBLEA DI CONDOMINIO 4

Redazionale di Giovanni Novello



#### ASSEMBLEA 2.0 DI COSEVA 6

Articolo Tecnologico di Mattia Maccario



#### LE NORME DELL'ASSEMBLEA 8

Articolo Normativo dell' Avv. Andrea Policari



#### L'INCREDIBILE STORIA DI DANTE 10

Analisi Interna di Paolo Guglieri



#### LIVELLI DIVERSI DI COINVOLGIMENTO 12

Confronto Esterno di Leandro Massantini



#### UNA SCELTA COOPERATIVA 14

Vissuto Personale di Alfio Pirra

### Rubriche



#### 18 ...DELL'IGIENE

Rubrica di Maria Teresa Roncone



#### 20 ...DELLA LOGISTICA

Rubrica di Massimo Bolla



#### 22 ...DEL VETRO

Rubrica di Giovanni Bogliolo



#### 24 VENTI O FORSE PIÙ

Rubrica di Anna Bonadonna



#### 25 L'OTTAVA NOTA

Rubrica di Pasquale Lanza

#### 28 ALTRE NEWS

Coseva e Legacoop

#### 30 TRADUZIONI

Inglese, Francese e Arabo



→ [coopstartup.it/liguria](http://coopstartup.it/liguria)

Bando per la creazione di startup cooperative in Liguria

Scadenza **08.06.2023**

#coopstartup   

##### Chi può partecipare

Gruppi di almeno 3 persone o neo-cooperative costituite dal 01/01/2021 con sede legale ed operativa in Liguria

##### Per i primi tre classificati

**10.000 €**  
a fondo perduto



◀ Per info guarda a pag 16



# ASSEMBLEA di CONDOMINIO

**GIOVANNI NOVELLO**

Presidente di Coseva Società Cooperativa  
(guzzista)



*Che differenza c'è tra l'Assemblea di Condominio e l'Assemblea di Coseva? Ce lo racconta il Presidente Giovanni, partendo dalla propria esperienza personale riflettendo sull'importanza del voto. Una metafora che ci mostra perché "la condizione per cui i lavoratori sono Soci e contano come persone è impagabile".*

**A** avete vissuto in un condominio? Io ho avuto quest'opportunità per diversi anni.

Opportunità di cui mi sono liberato, ma se il ricordo si affievolisce, viene subito alla ribalta quando mi arriva la convocazione del condominio dove vive mia mamma, che all'età di quasi 88 anni non se la sente più di partecipare.

## PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE DI CONDOMINIO

Da giovane ho vissuto per molti anni in un condominio dove la maggioranza dei proprietari erano di Torino e Milano. La classica palazzina di proprietari di seconde case a scopo vacanziero.

Mi ricordo che le riunioni condominiali erano indette nei giorni tipici della presenza dei vacanzieri (così ci siamo tutti diceva l'amministratore) cioè il 14 agosto, oppure il

24 aprile, altrimenti il 2 maggio e tra il 23 - 27 dicembre.

Ma era così importante che ci fossero tutti? Come opportunità di partecipare sì. Come gestione e deliberazione delle decisioni no.

Questo perché è normale (e giusto) che **le decisioni vengano prese a maggioranza dei millesimi.**

## I DIFETTI DELLA VOTAZIONE IN MILLESIMI

Cioè, chi ha la superficie maggiore di proprietà ha un voto che vale in proporzione di tale ampiezza.

Tutte le superfici diviso 1000 e io che ho un appartamento da 60 mq, ho il voto che vale in millesimi meno di chi ha un appartamento di 100 mq.

Poi capite che così, chi ha più appartamenti possiede un voto ancora più pesante.

All'epoca avevo uno stipendio da



▲ Operaio Giovanni Novello 1986



Assemblea Soci 1997



Assemblea Soci 2006



Assemblea Soci 2019

operaio e facevo fatica a pagare le rate del condominio.

Succedeva quindi che il mio condominio ricco di aree verdi e strade **avesse spese di gestione tendenzialmente alte, e io che cercavo in tutti i modi di farle scendere.**

### UNA VOTAZIONE NON EQUA

Proposito impossibile da soddisfare considerato che il voto valeva veramente poco, e quelli nella mie condizioni (cioè veramente residenti) erano in minoranza.

Minoranza più che di numero di abitanti, di superficie di proprietà e quindi di millesimi.

Quindi a ogni riunione arrivava una proposta da un abitante di seconda casa (proprietario di 4 appartamenti e 4 garage) per installare un'illuminazione nel parco da effetti speciali oltremodo costosa, oppure fare una piscina condominiale, oppure fare

una segnaletica stradale luminosa e immancabilmente passava perché la maggioranza dei millesimi l'approvava.

Il Top fu quando si decise di installare un sistema di riscaldamento a ore personalizzato che faceva spendere molto meno del normale a chi usava l'appartamento 15 giorni all'anno, mentre si penalizzava chi ci risiedeva in pianta stabile.

Spero che chi legga questo articolo abbia cognizione di tale condizione nei condomini. **Condizione** che si può traslare **nelle aziende / società di capitali dove il voto vale tanto quanto la quota** del capitale del singolo Socio.

### “UNA TESTA UN VOTO” DA 100 ASSEMBLEE

Non contento dell'ineluttabilità delle condizioni sopra esposte, ma voglio far notare che **si può fare diversamente.** La storia della **Coseva ne è**

### la dimostrazione.

Siamo alla **100esima Assemblea Soci**. 100 Assemblee sotto la regola **"una testa un voto"**.

In quale altro tipo di società, che non sia una cooperativa, si vota in quanto persona e non per il capitale versato?

Nessuno è costretto a scelte che lo danneggino o più semplicemente non condivide solo perché il suo voto vale meno di un altro.

Sicuramente è molto impegnativo e complesso il procedimento decisionale, forse siamo meno veloci della società di capitali nello sviluppo delle strategie, ma avere un governo imprenditoriale che da **la condizione per cui i lavoratori sono Soci e contano come persone è impagabile.**



# L'ASSEMBLEA 2.0 di COSEVA

**MATTIA MACCARIO**

*Uff. Tecnico Progettazione e Gare  
(musicante)*



*La tecnologia può facilitare la vita oppure generare problemi?*

*Mattia prova a riflettere su un tema controverso, prendendo come esempio il caso ChatGPT e la natura dell'essere umano in bilico fra il bene ed il male, in contrapposizione all'uso degli strumenti digitali per unire i Soci di Coseva.*

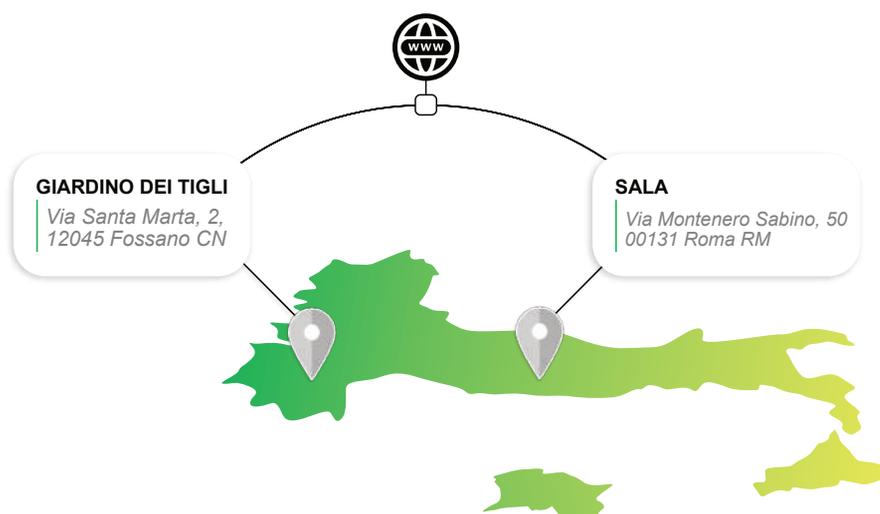
**L'** **Assemblea** numero **100** di Coseva porta con sé **un'importante novità per la nostra cooperativa**. Sarà, infatti, la prima che verrà svolta in contemporanea **in due luoghi distinti videocollegati tra loro**. Grazie alla **modifica Statutaria** votata dai Soci, quest'anno metteremo in pratica per la prima volta la possibilità di svolgere l'Assemblea in videocollegamento, con valore effettivo di presenza per chi non si troverà presso la sede principale di convocazione.

## TECNOLOGIA E PARTECIPAZIONE

Per Coseva si può parlare di una **Assemblea 2.0**. Per la prima volta oltre alla abituale sede di Assemblea che raccoglierà tutti i Soci di Coseva per registrare le loro votazioni e poi festeggiare insieme, avremo una seconda sede che in contemporanea potrà far partecipa-

re e votare i Soci. Oltre alla sala di **Fossano (CN)** presso l'**Hotel/Ristorante Il Giardino dei Tigli**, che sarà la sede principale, avremo anche una **sala a Roma** che sarà riempita da tutti quanti non potranno prendere parte al pulmino che, in ogni caso, raggiungerà la cittadina piemontese con una rappresentanza di Soci di Roma.

Qualcuno penserà che "siamo arrivati tardi", le videoconferenze e le riunioni con votazioni da remoto a distanza sono ormai "storia vecchia". E' vero, **non abbiamo scoperto una nuova tecnologia** e non siamo certo i primi a metterla in pratica, ma è altrettanto vero che il pensiero di Coseva è sempre stato quello di cercare di non perdere



Assemblea online ▲

l'aspetto del gruppo, dello **stare insieme**, della festa che condividiamo con tutti i Soci della cooperativa. Semmai **la tecnologia**, in questo caso, **ci viene incontro** per aumentare ancora di più la partecipazione dei Soci, dando la possibilità al numeroso gruppo di Roma di poter prendere parte comunque all'evento ed esprimere il proprio voto, senza dover per questo effettuare un lungo viaggio di trasferta. Ricordiamo, poi, che in ogni caso dobbiamo fornire i nostri servizi ai Clienti e che i nostri cantieri praticamente lavorano ogni giorno della settimana.

### LA QUESTIONE CHATGPT

In questi mesi l'innovazione più discussa è senza dubbio quella legata all'**intelligenza artificiale**. Il caso di **ChatGPT** e del suo **blocco da parte dell'autorità garante della privacy in Italia** fa discutere e solleva molte domande. La tecnologia deve essere, a mio parere, al servizio dell'uomo e cercare di **agevolare gli aspetti della vita quotidiana**. Lo scopo della società che ha creato ChatGPT (per chi non lo conoscesse, si tratta di un motore di intelligenza artificiale che è specia-

lizzato nel creare testi per l'interazione uomo/macchina), l'organizzazione senza scopo di lucro americana OpenAI, è infatti proprio questo: collaborare liberamente con altre istituzioni e ricercatori per promuovere e sviluppare **un'intelligenza artificiale amichevole, di modo che l'umanità possa trarne beneficio**.

### I PERICOLI DELLO STRUMENTO

In queste parole, che di per se non hanno nulla di "illegale", anzi sono una chiara dichiarazione di servizio per il bene comune, si fonda quando di più profondo è insito nella natura umana. **In un mondo utopico**, dove il male non esiste, dove l'umanità intera vive nel rispetto reciproco e **senza malizia** opera per il bene di tutti gli individui, ecco che anche **ChatGPT e gli altri prodotti di OpenAI sarebbero una vera e propria "manna dal cielo"** che aiuterebbe davvero a fare del bene, migliorando e semplificando la vita di ognuno di noi.

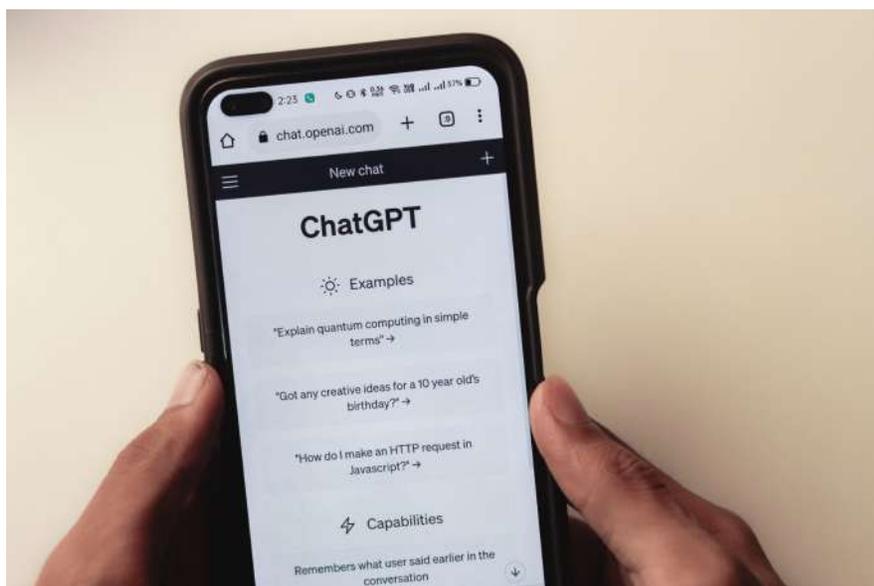
Purtroppo come la storia ci insegna, anche nella nostra quotidianità, **il genere umano è composto da in-**

**dividui variegati**, dove la morale ed il **"bene"** sono intesi **a livelli differenti**. Ed ecco che un motore di intelligenza artificiale come ChatGPT, senza le dovute limitazioni e regole precise, **può essere utilizzato per generare testi diffamatori**, istruzioni dettagliate su come rubare un'automobile o costruire un ordigno, generare codice malevolo da distribuire su internet per rubare dati personali, ecc. ecc. lo ritengo che, come ogni cosa, **con le giuste regole si possa sfruttare solo il meglio**. Da anni su internet si possono reperire facilmente istruzioni su come costruire una bomba, ma non per questo tutti gli esseri umani sono diventati dei terroristi.

### LA TECNOLOGIA CI AIUTA

Spero solo che la velocità e la puntualità del mondo normativo e dei regolamenti possa stare allo stesso passo con cui si **evolve il mondo digitale**, per fare in modo che strumenti utili e moderni non siano sfruttati "male" dall'umanità e che possano mettersi al servizio di tutti.

ChatGPT è solo l'ultimo esempio di come la tecnologia possa elevare o affondare l'uomo, preferisco immaginare che questo tipo di intelligenza artificiale possa essere impiegata in maniera proficua per le traduzioni automatiche, per generare contenuti interessanti con testo coerente e naturale, riassumere brani e fornire suggerimenti di completamento mirato. **La tecnologia può venire in nostro aiuto**, così come **il videocollegamento aiuterà i Soci di Coseva** ad una partecipazione attiva alla prossima Assemblea.





# Le NORME dell'ASSEMBLEA

AVV. ANDREA POLICARI

Organo di controllo per la 231 di Coseva  
(appassionato di auto sportive)



*Come funziona L'Assemblea Soci e a quali leggi fa riferimento?*

*L'Avv. Andrea ce lo descrive in maniera chiara e precisa, riferendosi alle norme applicative, spiegando i meccanismi della proprietà diffusa e del principio "una testa e un voto" che vale " indipendentemente dalla quota di capitale sottoscritta".*

**S**appiamo che, in generale, la compagine sociale delle **Società Cooperative** deve essere **costituita da almeno 9 Soci**, anche se, per espressa previsione normativa, la cooperativa si intenda **validamente operante** anche con un numero di Soci **compreso tra 3 e 8 Soci**, purché, in questo caso, essi siano solo persone fisiche.

E' lo **Statuto Sociale** a determinare i requisiti dei Soci in generale ed, in particolare, quelli che possono essere eletti, ed è sempre lo statuto che determina la procedura di ammissione a Socio, nel rispetto del basilare principio della "porta aperta".

## ALLINEATE ALLE SOCIETÀ DI CAPITALI

In virtù dell'espresso richiamo operato dall'art. 2519 cc alle società cooperative **si applicano le disposizioni riguardanti le assemblee**

**delle società per azioni** in quanto compatibili o quelle relative alle società a responsabilità limitata, nei casi in cui ne ricorrano le condizioni. Quindi, **in assenza di specifica disposizione speciale**, la disciplina delle assemblee nelle cooperative viene delineata in conformità di quella delle società di capitali.

## I COMPITI DELL'ASSEMBLEA SOCI

Sempre in linea generale, quindi, l'Assemblea dei Soci si riunisce in sede ordinaria o straordinaria.

Nelle società cooperative che rinviavano, quanto alla relativa disciplina, alle regole delle società a responsabilità limitata **l'Assemblea ordinaria è competente per:**

- L'approvazione del **bilancio di esercizio** e la distribuzione degli utili, nei limiti e nella misura stabiliti dallo statuto e dalle leggi;

- la nomina e la revoca dei componenti del **consiglio di amministrazione** e la determinazione del loro compenso;
- la nomina e la revoca del **collegio sindacale**, se ne ricorrono le condizioni, nonché dell'organo deputato al controllo legale dei conti;
- la modifica **dell'Atto Costitutivo**.

Nel caso di rinvio ex art. 2519 c.c. alle norme previste per le società di azioni, le competenze dell'assemblea dipendono dal sistema di governance adottato, ossia ordinario, monistico o dualistico. Senza ulteriormente approfondire, possiamo dire che anche per le cooperative che adottano il sistema ordinario, ossia il cui organismo di amministrazione consiste in un consiglio di amministrazione, l'Assemblea conserva le competenze di quella della società a responsabilità limitata, ma è lo statuto che, in virtù della propria

autonomia legale, va ad elencare le materie in cui è esclusivamente competente l'Assemblea.

### UNA TESTA UN VOTO

La regola è quella secondo la quale, in Assemblea, vale il principio capitaro: ossia **“una testa, un voto”**, **indipendentemente dalla quota di capitale sociale** sottoscritta (a differenza delle società di capitali). L'eccezione consiste nel voto da attribuirsi al **Socio persona giuridica**, cui possono essere riconosciuti più voti, ma, in una cooperativa di lavoro, la maggioranza dei voti deve essere attribuita comunque ai Soci lavoratori.

L'Atto Costitutivo può stabilire la possibilità di formare la volontà Assembleare in modo progressivo, attraverso il meccanismo delle assemblee separate. Cioè le Assemblee separate deliberano sulle materie che saranno oggetto dell'Assemblea generale, ed eleggono dei Soci-delegati che parteciperanno all'Assemblea generale. In quest'ultima Assemblea si provvederà a deliberare definitivamente sulla materia in questione, insieme ai Soci-delegati che ovviamente rappresentano la volontà di tutti i Soci dell'Assemblea separata.

### IL RUOLO CENTRALE DELL'ASSEMBLEA

Fatto questo breve excursus (sarebbe impossibile approfondire in questa sede) vorrei sottolineare come nelle Società Cooperative **l'Assemblea assume un ruolo di centralità** del tutto peculiare. Le società cooperative, essendo a **proprietà diffusa**, focalizzano il centro dell'attività partecipativa in capo ai

Soci e **l'Assemblea è l'espressione più pregnante di tale partecipazione**. La stessa legge n. 142/2001, quella sul Socio lavoratore, all'art. 1, specifica esattamente

le prerogative del Socio di cooperativa di lavoro sottolineando proprio la sua **partecipazione attiva** alle decisioni di massima da condividere in cooperativa.



Assemblea Soci 2019 - Camperosso (IM) ▲



# L'INCREDIBILE STORIA di DANTE

**PAOLO GUGLIERI**

*RSPP e Responsabile Sistema Integrato  
(ingegnere ponderatore)*



*Paolo ci racconta la “favola” di Dante, un ragazzo che entra in un’azienda e dopo poco viene convocato dalla direzione per “partecipare alle decisioni fondamentali”. Ma si tratta proprio di favola oppure è possibile che esista un’azienda dove siamo chiamati a votare insieme a tutti gli altri?*

**D**ante era un ragazzo, ricco di sogni e di buona volontà, ma era giovane e non aveva le idee chiare su cosa fare nella vita, né esperienze lavorative significative, era inquieto, fino a che un giorno si decise a cercare fortuna in un paese lontano. La sua buona stella lo guardava, tanto che, una volta arrivato, dopo le prime difficoltà riuscì a **trovare lavoro**.

## UNA PICCOLA NOVELLA

Le preghiere che sua madre rivolgeva ogni giorno per quel figlio lontano evidentemente, in qualche modo, avevano dato il loro effetto dal momento che l’azienda in cui era stato assunto vantava una storia **pluridecennale**, aveva una buona fama reputazionale ed era riconosciuta a livello **nazionale**. Complessivamente impiegava circa **1000 lavoratori**; certo Dante era solo una piccola rotella di quella grande macchina.

## UNA LETTERA D’INVITO

Il tempo scorreva nell’impegno quotidiano e **dopo circa un anno**, una mattina successe una cosa inusuale: il ragazzo venne convocato nell’ufficio del suo capo squadra e gli venne **consegnata una lettera proveniente dalla sede centrale**. Il ragazzo era alquanto sorpreso ed allo stesso tempo agitato: che cosa poteva essere? Non gli sembrava di aver fatto nulla di strano e di aver

sempre adempiuto correttamente ai suoi doveri lavorativi.

Aperta la comunicazione la tensione non si sciolse, era invitato a recarsi nella sede principale, il viaggio sarebbe stato a carico dell’azienda e i suoi turni lavorativi sarebbero stati modificati per rendere il tutto possibile.



Squadra Imballaggi F. Carli Imperia ▲

## SEDE PRINCIPALE APERTA

Arrivato a destinazione venne accolto con riguardo e accompagnato in una grande sala riunioni ove era presente tutto il vertice aziendale e gli azionisti e venne fatto accomodare al tavolo. Non credeva ai suoi occhi, era accanto a persone che aveva visto solo in pubblicazioni e brochure aziendali. Iniziò una riunione in cui **si discuteva dell'andamento aziendale, del bilancio, delle sfide per il futuro.**

Sentiva tutto direttamente con le sue orecchie, non poteva credere di essere lì, ma questo era ancora niente perché il Presidente in persona lo invitò ad **intervenire, a portare il suo punto di vista**, a chiedere nel caso avesse bisogno di chiarimenti su quanto ascoltato, a portare i suoi suggerimenti o a formulare proposte.

A conclusione del dibattito circa i punti trattati bisognava **prendere delle decisioni attraverso delle votazioni.** Al nostro Dante, che viveva un mix di sentimenti tra la felicità, la soddisfazione e l'incredulità fu riservato ancora un colpo di scena: **doveva votare anche lui** e il suo voto sarebbe valso come quello di tutti gli altri a quel tavolo, come quello del Presidente, **come quello del Direttore.**

## TRA FAVOLA E REALTÀ

**Che bella favola** quella di Dante, quasi troppo bella, di quelle che con piacere si raccontano ai fanciulli, ma poco adatta ad un pubblico adulto non troppo incline alle narrazioni poco verosimili.

Eppure questa è la favola che vive ogni Socio Coseva, **prendiamone tutti piena consapevolezza** e sapiamoci godere questo nostro, quasi incredibile, **diritto – dovere.** Tra pochi giorni abbiamo il privilegio e l'onere di partecipare alla nostra **centesima Assemblea**, ascoltare direttamente con le nostre orecchie i temi su cui decidere, intervenire, effettuare le nostre scelte attraverso il nostro **voto, che vale come quello di ogni altro Socio**, qualunque sia l'incarico che ricopre.

**Ciascuno di noi può partecipare alle decisioni fondamentali** per l'andamento di Coseva, una realtà che ha una storia che ha superato i **40 anni**, una realtà riconosciuta a livello **nazionale** con circa **850 lavoratori** complessivamente impiegati.

**Buona Assemblea a tutti.**

# GIUGNO 2023

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



Salva la data



99a Assemblea Soci - Sede Camporosso (IM) ▲



# LIVELLI DIVERSI di COINVOLGIMENTO

**LEANDRO MASSANTINI**

Assistente Direzione Lavori - Lazio e Toscana  
(esperto di fotografia e sommelier)



*Leandro parla della propria esperienza personale in un'altra cooperativa, analizzando e paragonando i modi differenti di coinvolgimento delle due aziende. In particolare, si sofferma sul concetto di corresponsabilità, dove "ciascuno si assume un pezzetto di responsabilità, apportando il proprio contributo ogni giorno".*

**V**orrei portare il mio contributo in questo numero, così importante e che racchiude nel proprio argomento uno **dei principi fondamentali della cooperazione** e nello specifico di **essere Soci di una cooperativa**, in quanto ho avuto la fortuna di lavorare e di essere Socio in un'altra grande realtà cooperativa, conosciuta a livello nazionale.

Nello specifico vorrei portare a conoscenza di tutti coloro che vorranno leggere queste righe, il fatto di come **non sia così scontato**, come a volte ci capita di considerare, poter partecipare attivamente alla vita, alle decisioni, alle informazioni, alle modifiche, di una realtà di cui facciamo parte attivamente non solo come lavoratori ma **soprattutto come Soci**: diventare Soci di una cooperativa significa partecipare alle scelte aziendali ed acquisire una quota parte dell'azienda.

## LIVELLI DI COINVOLGIMENTO

Ci possono essere **diversi livelli di partecipazione** alla vita cooperativa:

1. la partecipazione come **informazione**: è il livello minimo di partecipazione. L'informazione **garantisce la trasparenza** ed è elemento essenziale per il coinvolgimento consapevole da parte dei Soci;
2. la partecipazione come **consultazione**: **richieste non obbligatorie di pareri** che vengono valutati dai gruppi dirigenti eletti dai Soci;
3. la partecipazione come **atto di corresponsabilità**: i livelli precedenti di partecipazione sono essenziali per consentire **un esercizio consapevole da parte dei Soci cooperatori** delle proprie prerogative (diritti e doveri). Il passo conseguente è poi che ciascuno, in cooperativa, si assuma **un pezzetto di responsabilità** apportando il proprio contributo ogni giorno.

**Beh vi posso garantire che non sempre è così!**

## ESPERIENZA PERSONALE

Come vi accennavo all'inizio, io ho lavorato per circa 20 anni in una cooperativa molto grande conosciuta a livello nazionale, **che nel momento di maggiore espansione**, aveva al proprio interno circa **3.000 lavoratori** di cui oltre **2.000 Soci**.

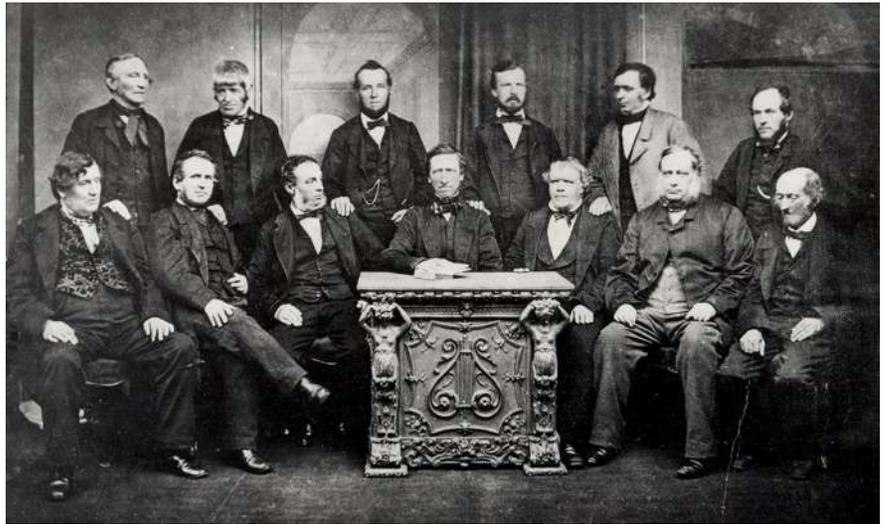
Ho avuto diversi ruoli all'interno della cooperativa e per un periodo sono stato anche responsabile di una sezione Soci che contava circa 500 addetti.

La consuetudine in quella realtà era quella di convocare **un'Assemblea Soci all'anno** per l'approvazione del bilancio, come previsto dalla legge, Assemblea che non era molto partecipata e che spesso veniva vissuta come **"un'imposizione" non sempre ben digerita in quanto i Soci non erano informati del-**

**la situazione**, delle scelte e dell'andamento della cooperativa. Gli unici momenti in cui ci sono state delle assemblee straordinarie è stato quando le cose non andavano particolarmente bene e quindi si chiedeva il sostegno e l'intervento dei Soci. Raramente sono stati organizzati pullman o pernottamenti, spesso **ogni Socio doveva organizzarsi singolarmente** o con altri colleghi. Abbiamo riscoperto l'importanza dei Soci, della coesione e della loro forza quando purtroppo le cose stavano andando male ed erano necessarie scelte coraggiose e dolorose. Da quella difficile esperienza è cambiata molto la consapevolezza dell'importanza dell'informazione continua e puntuale e del coinvolgimento dei singoli Soci e delle scelte che vengono proposte e fatte all'interno della cooperativa; grazie a quei momenti, a quel coraggio e a quella consapevolezza adesso c'è una situazione completamente diversa ed in parte ristabilita sia economicamente che come valori cooperativi e rimarrà "la lezione vissuta" per le prossime generazioni di Soci.

## CREDERE NELLA PARTECIPAZIONE

**Una cooperativa che crede** fermamente **nella partecipazione** dei Soci è, a mio avviso, **molto rara** da trovare attualmente in giro, se non per realtà ancora abbastanza piccole che riescono a gestire in modo quasi familiare l'azienda. **In una realtà come la Nostra** che ormai sta macinando **numeri importanti** e che vede impiegati circa 800 addetti, non deve essere dato per scontato il fatto che i dirigenti tengano ancora molto alla nostra partecipazione attiva alle decisioni aziendali.



Non è certo un caso che in 40 anni di storia della cooperativa abbiamo raggiunto il "**traguardo**" delle **100 Assemblee**, vuol dire che mediamente vengono fatte 2,5 Assemblee all'anno, in una situazione di sostanziale tranquillità e non in situazioni di emergenza o di crisi.

**Direi che siamo fortunati!!!**

## 2° PRINCIPIO COOPERATIVO

Il fatto che vengano organizzati pullman, trasferimenti, pernottamenti, cene, feste e che si cerchi sempre di fare il massimo per ottenere una partecipazione massiccia, attiva da tutti i territori in cui lavoriamo, ed entusiasta, è segno che **la dirigenza della cooperativa ha ancora una visione ed un concetto di cooperazione** preso a cuore molto seriamente. La Dichiarazione di Identità Cooperativa, firmata dai **Probi Pionieri** di Rochdale nel 1844 e ripresa oggi dall'Alleanza Internazionale delle Cooperative, definisce i **7 principi cooperativi**, ovvero le linee guida con cui le cooperative mettono in pratica i propri valori, ed il **numero 2** è:

*"Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri Soci che partecipano attivamente alla*

*definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei Soci. Nelle cooperative di primo grado, i Soci hanno gli stesso diritti di voto (una testa, un voto), e anche le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico".*

## LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Vi voglio fare un **esempio** pratico di come l'**Assemblea dei Soci** di Co-seva sia un evento atteso per tutto l'anno: **in alcuni cantieri** che gestisco, **molto lontani dalla sede** ed in generale da dove si svolgono le assemblee, dal giorno dopo la conclusione dell'Assemblea, **iniziano a "prenotarsi" per poter partecipare all'Assemblea dell'anno successivo** dicendomi che vogliono assolutamente partecipare, nonostante debbano fare notevoli sacrifici per essere nei giorni precedenti e successivi in turno, magari anche di notte. Vi assicuro che **non è così abituale** in altri contesti. Teniamoci stretti questa cooperativa e questa mentalità e **facciamo del nostro meglio per renderla sempre migliore**, anche con la partecipazione attiva alla vita sociale.



# Una SCELTA COOPERATIVA

**ALFIO PIRRA**

*Assistente alla Direzione Commerciale di Cuneo  
(grande degustatore di vini)*



*Se ti guardassi indietro rifaresti tutto da capo?*

*È la domanda che si pone Alfio, ripercorrendo a ritroso gli ultimi 35 anni passati in cooperativa. Una scelta ideologica, con il presupposto “una cooperativa Vera” non ti considera solo come un numero, ma sei ritenuto una Persona.*

**D**opo varie esperienze lavorative sia da dipendente che da lavoratore autonomo **sono approdato in un a cooperativa** la Monviso ed ora **a distanza di 35 anni continuo** a lavorare e cercare di dare il mio contributo in una cooperativa: la Coseva. Nel lontano **1988 feci questa scelta perché ero convinto**, e lo sono

tutt'ora, **che il modo di lavorare da cooperatore è quello che valorizza la persona** in un contesto più ampio, quello di partecipare con il contributo di ogni singola persona alla crescita della propria azienda cooperativa ed **usufruire dei vantaggi che in aziende a direzione padronale andrebbero esclusivamente a chi ne è proprietario.**

Non fu una scelta facile soprattutto dal punto di vista economico, **fu più una scelta ideologica**, dopo le esperienze passate che non mi davano più stimoli, mi buttai con entusiasmo in questa **nuova avventura** con passione e voglia di credere in questo progetto lavorativo a cui ho dedicato tutto me stesso e tra difficoltà e problemi, insieme ai nostri Soci, **siamo riusciti a far sì che una piccolissima realtà, qual era la Monviso di allora, diventasse un'azienda cooperativa di tutto rispetto** nel basso Piemonte.

## VALORE UMANO

Lo dico soprattutto ai più giovani, lavorare in **una cooperativa Vera** come lo è la Coseva e in passato lo è stata la Monviso, **è molto differente rispetto a lavorare per una ditta privata** o peggio ancora per una multinazionale.

In entrambi i casi **sei considerato**



▲ Piazza Galimberti Cuneo



## TUTTE LE GARANZIE DI COSEVA

un numero che può essere cambiato, sostituito con un altro numero, mentre in Cooperativa **sei una Persona** che ha il valore di persona, contribuisce allo sviluppo della **Tua Azienda** e ne puoi trarre beneficio.

### DIMOSTRAZIONE PRATICA

Ne è dimostrazione il coinvolgimento della base sociale per le scelte più importanti con la partecipazione alle assemblee di bilancio, alle nomine delle cariche dirigenziali...il voto di ogni Socio è importante ed è un valore unico che troviamo solamente nella cooperazione.

La partecipazione alla vita sociale della cooperativa, mi riferisco alle assemblee, ai corsi di formazione, fa parte dei doveri del Socio così come il lavoro, la sicurezza, la correttezza e l'onestà.

Ci sono poi anche dei diritti come quello del voto, della partecipazione agli utili e della dignità del lavoro: una miscela che fa del Cooperatore **un imprenditore di sé stesso.**

Dopo 35 anni di Cooperativa mi guardo indietro e rivedo una parte importante, **fondamentale** della vita lavorativa a cui mi sono dedicato e che mi ha dato molto, soprattutto a **livello umano** e che sicuramente rifarei.

Coseva è in possesso di un Sistema di Gestione Integrato, certificato secondo le norme internazionali **ISO 9001:2015** (Qualità), **ISO 45001:2018** (Sicurezza sul Lavoro), **ISO 14001:2015** (Ambiente) ed **SA 8000** (Etica o Responsabilità Sociale).

E' in possesso, inoltre, del Codice Etico di Comportamento previsto dal Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al **D.Lgs n. 231/2001.**

Coseva adempie alle misure in tema di Privacy, previste dal **D.Lgs n. 196/2003** e dal **GDPR 679/2016.**

E' iscritta all'Albo delle imprese di pulizia di cui alla **Legge n. 82/1994; Dm. 274/1997; D. Lgs. n. 122/1998; DpR n. 558/1999.**

E' iscritta all'Albo del facchinaggio - **Dm. n. 221/2003;** all'Albo dei Gestori Ambientali - **D. Lgs. n. 152/2006;** all'Albo degli Installatori di cui alla **Legge n. 46/1990;** all'Albo dei trasportatori per conto di terzi di cui alla **Legge n. 298/1974.**

E' iscritta alla White List della Prefettura di Imperia - **Legge n. 190/2012.**

Ha conseguito il Rating di Legalità dall'AGCM con il punteggio massimo di 3 stelle - **D.L. 1/2012**

### CERTIFICAZIONE ETICA SA 8000

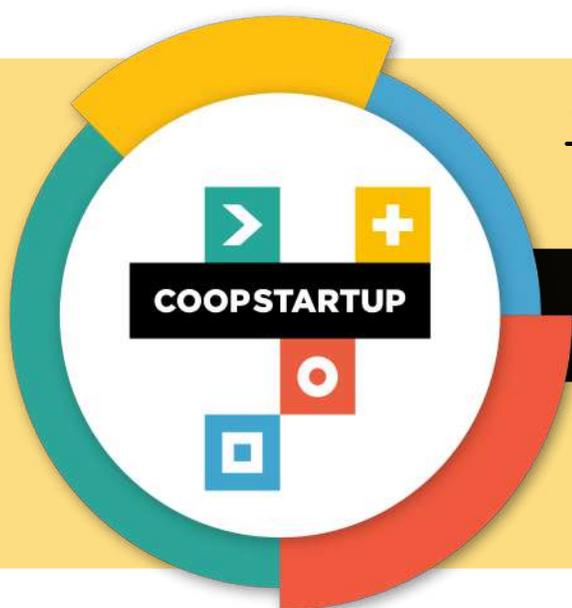
I lavoratori e le parti interessate possono presentare reclami ed osservazioni relative ai comportamenti aziendali ai seguenti indirizzi di posta:

1. **Rappresentanti dei Lavoratori Coseva per la SA8000:** Via Braie n. 189, 18033 Camporosso (IM) cap 18033 – Email: [rappresentanti.lavoratori@coseva.coop](mailto:rappresentanti.lavoratori@coseva.coop)
2. Ente di Certificazione (in caso di mancata presa in carico da parte dell'azienda): Bureau Veritas Italia Spa – Divisione Certificazione Att.ne Responsabile Settore Etica viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) - Email: [informazioni@bureauveritas.com](mailto:informazioni@bureauveritas.com) - Tel. **02 270911**
3. Ente di Accreditamento (in caso di mancata presa in carico da parte dell'Ente di Certificazione): Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515 email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

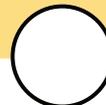


CONOSCI QUALCUNO CHE HA UN' **IDEA**  
**IMPRENDITORIALE**

MA NON SA COME E COSA FARE?



COSEVA E LEGACOO  
TI AIUTANO



Coseva ha contribuito al progetto **CoopStart Up** perché dei giovani (o meno giovani) che hanno un'idea imprenditoriale **Trovino Sostegno** e possano avviare una **Nuova Cooperativa**



→ [coopstartup.it/liguria](http://coopstartup.it/liguria)

Bando per la creazione di startup cooperative in Liguria

Scadenza **08.06.2023**

#coopstartup   

Chi può partecipare

Gruppi di almeno **3 persone** o neo-cooperative costituite dal **01/01/2021** con sede legale ed operativa in Liguria

Per i primi tre classificati

**10.000 €**  
a fondo perduto



# 100ª ASSEMBLEA SOCI COSEVA



## 100ª ASSEMBLEA SOCI



### CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI APPROVAZIONE BILANCIO 2022

Con Delibera del 08/05/2023, il C.d.A. della COSEVA Società Cooperativa, ha convocato

### **l'Assemblea Ordinaria e Straordinaria dei Soci**

in prima convocazione per il giorno 09/06/2023 alle ore 08.30 presso la Sede della COSEVA Società Cooperativa Via Braie n. 189 – Camporosso (IM) e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno

**17 giugno 2023 alle ore 16.30**

**presso l'Hotel-Ristorante "Il Giardino dei Tigli" - Via Santa Marta, 2, 12045 Fossano CN**  
**e, per i Soci di Roma, in contemporanea in videocollegamento dalla sala in ROMA - Via Montenero Sabino n. 50**

per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO:

**PARTE STRAORDINARIA:**

1. Modifiche ed integrazioni allo Statuto Sociale relative agli articoli n.3, n. 4, n. 14, n. 33, n. 38. Eliminazione articolo n. 41.

**PARTE ORDINARIA:**

1. Approvazione Bilancio al 31/12/2022 corredato dalla Nota Integrativa, dalla Relazione sulla Gestione, dalla Relazione del Collegio Sindacale e dalla Relazione dell'Organo di Revisione;
2. Deliberazione in ordine alla proposta di destinazione del risultato conseguito e alle modalità di tassazione delle somme attribuite a titolo di ristorno e destinate ad aumento del capitale sociale ex art. 1, comma 42 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178;
3. Illustrazione ed approvazione del Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2022;
4. Elezione del Consiglio d'Amministrazione per il triennio 2023/2025 e determinazione compenso;
5. Elezione del Collegio Sindacale per il triennio 2023/2025 e determinazione compenso;
6. Informazione ai soci sull'esito della revisione Legacoop (biennio di revisione 2021-2022);
7. Varie ed eventuali.

**Vista l'importanza dell'O.d.G. si prega di PARTECIPARE NUMEROSI e, se impossibilitati, per delega ad altro socio di fiducia. Si raccomanda PUNTUALITA' !!!**

Dopo l'assemblea la serata proseguirà con il seguente programma:

- PREMIO FEDELTA' SOCI
- ASSEGNAZIONE PREMI QUALITA' -SICUREZZA-AMBIENTE-ETICA
- CENA SOCIALE con INTRATTENIMENTO E MUSICA

**E' gradita la conferma per la partecipazione entro il 05/06/2023**

Camporosso, 08/05/2023

## GIUGNO 2023

L	M	M	G	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

La 100esima Assemblea Soci di Coseva è stata fissata il 17 giugno e si svolgerà a **Fossano (CN)** presso l'hotel/ristorante il Giardino dei Tigli.

Grazie alla modifica dello Statuto apportata qualche anno fa, l'Assemblea sarà volta contemporaneamente anche a **Roma** in video collegamento, con valore effettivo.

Sopra trovate la convocazione con l'**Odg** e gli **orari** riguardanti l'Assemblea Soci.



## ...dell' IGIENE



URBAN HEALTH

**MARIA TERESA RONCONE**  
Direzione Lavori sett. Multiservizi  
(amante dei cani)

**L**a pianificazione urbana dovrebbe tenere conto delle condizioni per limitare al minimo il rischi di igiene e sanità pubblica

I **cambiamenti climatici** hanno prodotto un'invasione di **specie esotiche** nelle campagne e nelle città.

Giorni fa ero a Roma e quando fuori dalla finestra dell'albergo ho notato una presenza diffusa di pappagalli verdi, che ho poi scoperto essere una realtà ormai da diversi anni.

La **mancanza di predatori** in loco e **condizioni ambientali urbani favorevoli** hanno spianato la strada a innumerevoli specie non autoctone.

Alcuni di questi nuovi abitati di queste città rappresentano una nuova biodiversità anche gradevole, con rischi per la salute pubblica limitati (scoiattoli grigi di provenienza americana, pappagalli ed ecc.)

Altre specie, come la zanzare tigre e i piccioni, **rappresentano il problema igienico sanitario.**

### URBAN HELTH

Il termine **Urban Health** sotto intende a un orientamento strategico che integra **le azioni di tutela e promozione della salute nella progettazione urbana**, favorendo processi consapevoli e sostenibili di rigenerazione urbana. Purtroppo la realtà è diversa.

### RISTAGNO DELL'ACQUA

La **Zanzara Tigre** (*Aedes albopictus*) è presente in Italia da oltre 30 anni, passando dalle città alle campagne anche in collina, cioè anche in territori teoricamente inospitali.

La loro diffusione è partita dalle città ed è schematicamente riconducibile alle tante situazione di **ristagno dell'acqua** generata dai cittadini e da chi amministra.

La zanzare tigre è **vettore di Arbovirus** (*Dengue, Chikungunya ecc.*).

**L'assenza di trattamento delle acque** di ristagno è un altro elemento che favorisce la diffusione.

Il fenomeno è molto studiato attraverso la sorveglianza con monitoraggio e pianificazione di campagne di disinfestazione.

### ELEMENTI URBANI

Cosa dire poi dei **Piccioni** (*Columba livia*), che normalmente occupano case abbandonate e centri storici, ma che oggi troviamo anche nelle zone più moderne delle nostre città.

Tutta una serie di **elementi di arredo** o di aree produttive, scuole,





case, ospedali e uffici favoriscono la presenza di animali che una volta superato un determinato numero si trasformano in **infestanti urbani**.

La loro presenza genera eccessi di fecalizzazione, imbrattamento sugli edifici, danneggiamento di monumenti, degrado ambientali, costi per le pulizie e **diffusione di agenti patogeni**.

Alcune scelte urbanistiche e architettoniche **favoriscono l'insediamento** e la diffusione eccessiva di infestanti, in palese contraddizione con le condizioni basiche di salute pubblica.

A solo titolo di esempio si segnala la collocazione sulle facciate delle case delle unità esterne dei condizionatori.

L'auspicio è che nelle scelte urbanistiche, le amministrazioni si confrontino con specialisti della salute (veterinari, parassitologi, medici). Alcune **università italiane** hanno **sviluppato studi utili**.

Attrezzatura mobile  
per la nebulizzazione ▶





## ...della LOGISTICA



COMPETENZE DIGITALI DEL PERSONALE

**MASSIMO BOLLA**

*Vice Presidente e Direzione Lavori sett. Logistica (subacqueo)*

**V** I promoniamo il seguente articolo intitolato **Logistica 4.0: S.O.S formazione digitale cercasi** dalla rivista **LogisticaneWS.it** di **Andrea Lombardo**.

Mentre la questione occupazionale e la sua difficile soluzione continuano a essere centrali nel dibattito sociale e politico, **molte aziende** investite dal ciclone dell'ultima rivoluzione industriale **non trovano personale con profili adeguati a ricoprire le posizioni scoperte**.

Il problema, che non è solo italiano, tocca un po' tutti i comparti industriali e a maggior ragione quelli che sono stati costretti dall'evoluzione del mercato a sposare, in tempi rapidi, l'impiego di nuove tecnologie, abbandonando strade negli anni consolidate, in nome di una attesa e necessaria maggior velocità, efficienza ed affidabilità.

A tanta solerzia, però, in molti casi, non è seguita la pronta individuazione di personale con skill professionali idonei a gestioni che, come minimo, richiedono **un radicale**



**adeguamento dall'analogico al digitale**, per molti, cioè, una vera rivoluzione.

### L'ACCELERAZIONE DELLA LOGISTICA

Uno scenario in cui può riconoscersi anche la logistica che, sotto la pressione dell'emergenza pandemica, ha dovuto accelerare la trasformazione di molti suoi processi ed introdurre tecnologie innovative come l'automatizzazione, la raccolta, l'analisi e la gestione dei dati attraverso Intelligenza Artificiale e Machine Learning, le tecniche pre-

dittive e quelle per una sempre più completa visibilità end-to-end della supply chain.

**L'esigenza di nuove competenze**, e quindi la ricerca dei profili più opportuni, riguarda tutti i livelli della scala gerarchica, inclusi i quadri intermedi, i dirigenti e gli executive.

### LA SITUAZIONE ITALIANA

Una realtà molto frammentata quella delle aziende italiane coinvolte, composta da piccole e microaziende (secondo Confetra, **circa 108.500 imprese nella maggioranza con meno di 10 dipendenti**

in media) che si occupano di tutte le attività della supply chain.

La società di consulenza internazionale Korn Ferry, ha recentemente condotto uno studio basato su interviste a centinaia di dirigenti industriali per verificare come sta cambiando la domanda di competenze ritenute necessarie per la gestione di una supply chain e cosa sarà richiesto in futuro.

I risultati confermano le difficoltà che le aziende incontrano nel ricoprire i posti che richiedono una conoscenza, ad esempio, della catena di approvvigionamento end-to-end, il che prova una decisa settorialità delle competenze affermatasi nel tempo.

#### RICERCA DI PERSONALE

Un'ulteriore lacuna è poi costituita dalla carenza di personale che abbia capacità di analisi e reportistica dei dati, mentre ben il 40% degli intervistati, esprime la difficoltà a ricoprire posizioni, a diversi livelli

gerarchici, che richiedano conoscenze del mondo digitale, quasi a testimoniare il difficile percorso di alfabetizzazione in questo settore.

Ciò non toglie che l'attuale situazione **rappresenti un'opportunità per i giovani professionisti**, attratti da un'attività che le aziende considerano vitale e quindi oggetto di attenzione ed investimenti.

La potenzialità di queste leve più giovani necessita però di essere arricchita dalla **possibilità di compiere esperienze che le facciano maturare** prima di poter fare realmente la differenza e dare risultati tangibili.

#### NON SOLO HARD SKILLS DIGITALI

Accanto alle competenze più strettamente tecniche, però, i nuovi scenari di mercato richiedono anche sensibilità sociali non richieste in un recente passato.

Tra queste spicca la **comprensione dei valori della sostenibilità** che su alcuni mercati costituisce

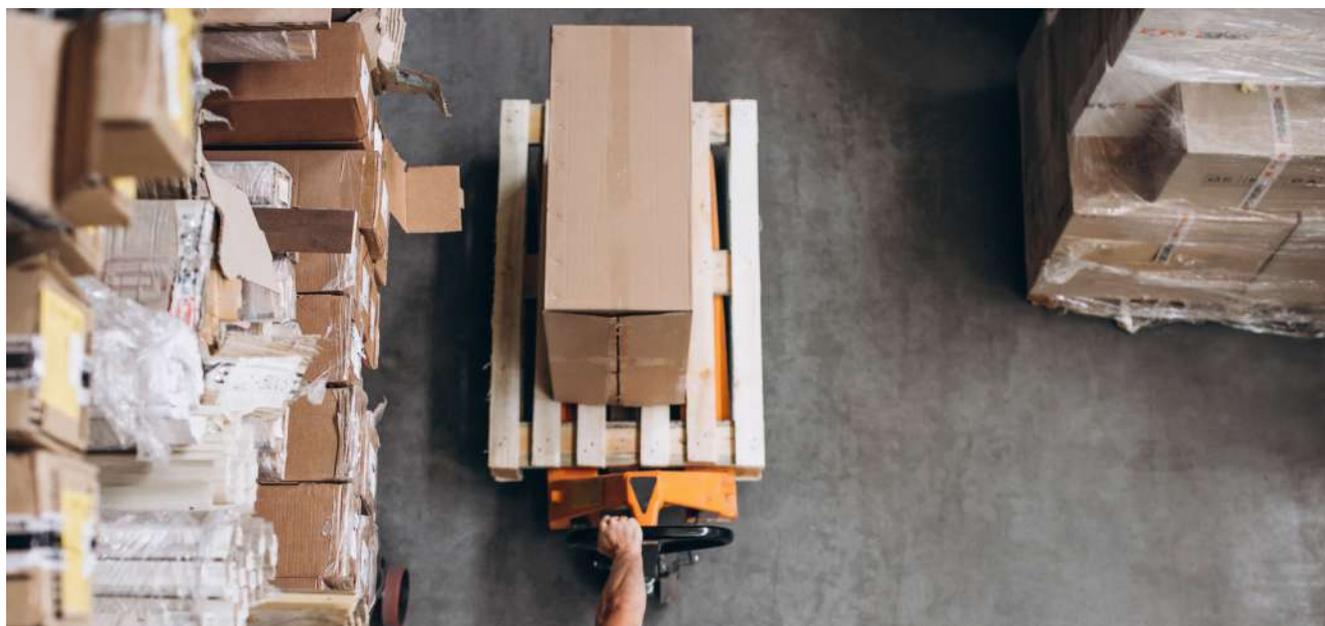
già una precisa attesa dei consumatori, in altri è in via di veloce affermazione.

Da ciò deriva la necessità di possedere capacità di comunicazione, di collaborazione nonché di lavorare in team utilizzando competenze trasversali.

L'eterogeneità delle competenze richieste e la consapevolezza di non poter fare affidamento esclusivamente sulla formazione o sullo sviluppo interno, porta le aziende, spesso, a ricercare personale con il profilo desiderato al di fuori del proprio settore.

Lo studio di Korn Ferry evidenzia, a tale proposito, che, anche quando si decide di ricercare le figure professionali desiderate al proprio interno, si opta per guardare in funzioni diverse proprio per favorire la presenza di culture diversificate e aumentare la competitività dell'offerta aziendale e la capacità di business.

Fonte: [logisticanews.it](https://www.logisticanews.it) ▶





## ...del VETRO



LA STORIA DEL VETRO

GIOVANNI BOGLIOLO

*Nuovo Inserimento Sett. Vetro*  
(tiravolista)



*Diamo il benvenuto a Giovanni Bogliolo, nuovo responsabile del sett. Vetro di anni 57 con un'importante esperienza nelle industrie produttrici di macchine per il vetro con responsabilità nelle manutenzioni, responsabile tecnico di produzione, controllo qualità, collaudi e da ultimo nell'industria ferroviaria.*

### LE ORIGINI

“...La storia del vetro e della sua lavorazione si perde nella notte dei tempi. Secondo un racconto di Plinio, **questo materiale fu una scoperta accidentale dovuta ad alcuni mercanti fenici** che, intorno al 5000 a.C., sbarcati presso le rive del fiume Belo in Siria, accesero un fuoco da campo ed usarono per appoggiare le loro pentole dei blocchi di nitrato prelevato dal carico che trasportavano.

...il natron fondendosi per l'ardore del fuoco e mischiandosi con la sabbia della spiaggia, si vide un

nuovo liquido trasparente formato da questo miscuglio...”

Si tratta probabilmente di una leggenda dovuta al fatto che molte vetrerie dell'antichità, fino ai tempi di Plinio, per la lavorazione del vetro, usavano rifornirsi di sabbia proprio dalle rive di questo fiume, il Belo.

**I romani contribuirono molto alla storia della lavorazione del vetro** e allo sviluppo dell'industria vetraria. Intorno al 100 a.C. misero a punto la produzione per soffiaggio dentro stampi aumentando enormemente la possibile gamma dei manufatti.

Inoltre inventarono ed usarono per primi il vetro per le finestre.

Scrive Cicerone: “... **ben povero si deve considerare chi non possiede una casa tappezzata con placche di vetro.**”

### ASPETTI TECNICI

Indipendentemente dal metodo di fabbricazione, il vetro è una soluzione solida, risultante dalla solidificazione progressiva, senza tracce di cristallizzazione, di miscugli omogenei in fusione formati principalmente da silice, soda e calce.

Per fabbricare il vetro bisogna fondere insieme **tre elementi base**:

un vetrificante, **la silice**, introdotta sotto forma di sabbia;

un fondente, **soda o potassa**, sotto forma di solfato o carbonato (abbassa la temperatura di fusione della silice);

uno stabilizzante, **la calce**, sotto forma di carbonato (conferisce al vetro una resistenza maggiore agli



▲ Collezione di vetri presso il Museo Archeologico al Teatro Romano (Verona)

attacchi dell'acqua).

Questi tre componenti si ritrovano nelle composizioni dei vetri sin dai tempi antichi.

L'introduzione di particolari composti metallici, sciolti o dispersi nella massa allo stato colloidale, conferisce al vetro capacità di assorbimento selettivo della radiazione luminosa, e quindi colore. A seconda, quindi, dei diversi composti metallici utilizzati si avranno vetri di diversi colori (verde, grigio, bronzo, blu, ecc.).

### COSEVA: LE NOSTRE ATTIVITÀ

**Coseva da anni ormai opera in questo settore** e in particolar modo alla fine del processo produttivo, forse il più delicato, cioè la scelta (o riscalta) delle bottiglie, dove queste possono presentare dei difetti, alcune volte estetici ma il più delle volte definiti "critici"; tenendo in considerazione l'utilizzo finale dei contenitori ad uso alimentare si può immaginare l'**elevato standard qualitativo richiesto** e di conseguenza la necessità di intervenire con l'apporto di **personale altamente qualificato e formato**.

A corollario delle attività di scelta operiamo in altri ambiti, non meno importanti del settore vetrario che sono: il ripristino del pallet, l'imballaggio a mano di bottiglie particolari per forma e dimensioni, la verifica e sanificazione delle falde, la riscalta meccanizzata sulle nostre linee; tutte queste attività sono svolte presso i nostri Clienti e all'interno della nostra sede produttiva di San Giuseppe di Cairo Montenotte.

Il nostro obiettivo è e rimane la soddisfazione dei nostri clienti, la sfida è impegnativa ma motivante, tutto il team sarà concentrato per garantire un lavoro conforme alle aspettative, garanti della qualità confermata negli anni.

*Polo del Vetro di Coseva  
Cairo Montenotte (SV)*





## VENTI O FORSE PIÙ

INTERVISTA A MARIANGELA NACCIARETI

**ANNA BONADONNA**  
*Impiegata Uff. Paghe*  
(affamata sempre a dieta)

**C**om'è iniziata la tua avventura in Coseva?

Quando la Coseva aveva il bar e il camping nel 1995. C'era una ragazza che conoscevo che ci lavorava e mi disse che cercavano nel camping e io sono entrata come barista. Poi hanno chiuso il camping e il bar e sono rimasta nelle pulizie.

**Nel 2020 e 2021 abbiamo vissuto momenti unici e particolari, voi addetti alle pulizie ancor più, come hai vissuto il periodo del covid?**

Mi continuavo a ripetere che dovevo lavorare ma poi c'era sempre il pensiero di chi mi aspettava a casa. Io, in quel periodo, ho pianto tanto, non si capiva molto con cosa avevamo a che fare.

**Immagino però che sia stato motivo di orgoglio poter aiutare ed essere "sul campo" in quel difficile momento.**



Mariangela e Mara ▲

Si quello sì è stato importante, sempre insieme alla paura di arrivare a casa e non sapere cosa avremmo portato ai nostri cari. Quando hai una famiglia, dei nipotini, pensi a tante cose. Quella paura l'ho avuta ed emotivamente è stato difficile. Andavo a lavorare ma sempre con quella sensazione di paura.

**Qual' è il ricordo più prezioso della tua esperienza in Coseva?**

Il più bel ricordo sono i primi tempi, con Giovanni e con le mie ex colleghe. Era più familiare, ero anche molto giovane.

Penso anche all'inizio quando c'è stato un momento di crisi e qualcuno come me ha creduto alle parole di Giovanni. Per qualche mese non abbiamo ricevuto lo stipendio e e ci

siamo accordati per ricevere tutti un acconto di 100.000€. Abbiamo creduto a Giovanni, qualcun altro no e se n'è andato. Se ci pensi eravamo pochi ma quei pochi ci avevamo creduto.

**Il ricordo più divertente invece?**

Quando abbiamo lavorato un periodo a Hotel Lago Bin, a Rocchetta Nervina, lavoravamo e ci facevamo un "mazzo così" ma ridevamo tanto, eravamo un bel gruppo.

**Cosa ti aspetti da Coseva per il futuro? Rispetto a quando sei entrata adesso Coseva ha alle dipendenze 800 lavoratori.**

Nel 1995 eravamo 4 gatti, io spero che la Coseva andrà sempre meglio. Negli anni il lavoro è migliorato tanto grazie anche alle tecnologie e ai nuovi prodotti, ripenso alle pulizie alla Coop dove in quattro addetti facevamo il lavaggio con gli stracci dei pavimenti. Ora abbiamo strumenti più adeguati. La Coseva tra qualche anno? sarà ancora meglio.



# L'OTTAVA NOTA

ADELMO FORNACIARI IN ARTE ZUCCHERO

**PASQUALE LANZA**  
*Responsabile del Personale*  
(esperto di calcio)

**H**o sempre apprezzato i cantautori estroversi, quelli che nella loro carriera mantengono **un timbro tutto loro** ma che ogni volta che pubblicano un disco riescono a **stupirti con un elemento nuovo**, con un duetto che non ti aspetti, con un mix che contamina tutta la musica che compone.

Tutti questi elementi portano dritti dritti ad Adelmo Fornaciari, in arte **Zucchero**, che dopo più di **50 anni di attività musicale ha ancora energia e voglia di esibirsi** in concerto in Australia, Germania, Polonia, Svizzera e logicamente Italia.

Quando penso a Zucchero per prima cosa **mi vengono in mente i**



▲ Adelmo Fornaciari - Zucchero



Zucchero e Pavarotti ▲

**suoi capelli**, ci sono sempre, sono tanti e anche leggermente diversi, comunque caratterizzanti.

Però se andiamo ad ascoltare la copiosa discografia (14 album: 1 di cover, 4 dal vivo con una stima di oltre 60 milioni di dischi venduti nel mondo), **troviamo prima di tutto un Blues che contagia**, melodico e armonioso, che con il passare del tempo riprende **atmosfera Soul e Rhythm and Blues** (come negli album 1987 – Blue's, 1989 – Oro, incenso e birra, 1995 – Spirito DiVino), ma non manca **il genere Pop e addirittura la Lirica** (Miserere con Pavarotti).

Un altro elemento caratterizzante della sua discografia è senza dub-

bio l'elenco **numerossimo di artisti con cui ha collaborato**, sia italiani che stranieri, fra cui **Joe Cocker** (al quale con il passare degli anni assomiglia sempre di più), **Bono, Miles Davis, Peter Gabriel, Eric Clapton, Clarence Clemons, B. B. King**, autentici giganti della musica mondiale.

Per questo contesto scegliere un brano da segnalare è molto difficile, però al cuore non si comanda, e quindi dico **"Senza Una Donna" 1987**, Brano che raggiunge secondo me l'apice nel duetto con **Paul Young nella raccolta del 1990**. Il Video è da Brivido.



Buon ascolto a tutti.



▲ Senza una Donna - 1987

# COSEVA PER I SOCI

## GUIDA COSEVA



Giriamo l'Italia per lavoro e quindi vi segnaliamo osterie e ristoranti caratteristici che incontriamo. Vi chiediamo di inviarci le segnalazioni del caso tenendo conto di: tipicità del locale - tipicità della cucina - buon rapporto qualità/prezzo - ambientazioni particolari - folklore - paesaggi meritevoli.

**Sono esclusi:** ristoranti con posate d'argento - locali troppo cari - staff eccessivi di camerieri in livrea - ambienti sofisticati con la puzza al naso. **Sono preferite le osterie.**



## RAMOINO

Via XX Settembre, 8  
Sarola (IM)  
333 6781228

Situato 2 curve dopo Raineri, è semplice e "trasparente". Consigliato per chi vuole mangiare i piatti della cucina tipica del ponente ligure, a qualità prezzo spaziale! Si spende poco e si mangia bene.



## RISTORANTE PASSONE

Via passone, 2  
Montevecchia (LC)  
039 9930556

Edificio storico con arredi particolari situato in una bellissima zona panoramica. Consigliato per chi vuole mangiare cucina tradizionale brianzola con una scelta di vini ben curata. Non è caro, ma non per tutte le tasche.

## CONVENZIONI

L'elenco di tutte le convenzioni in vigore è pubblicato sul sito internet di Coseva ([www.coseva.coop](http://www.coseva.coop)), nella sezione "Documenti" ed è sempre mantenuto aggiornato.

**Ricordatevi di presentarvi come Soci Coseva.**

Se avete idee o conoscete i titolari di attività, non esitate a comunicarcelo, così da poter aumentare il numero dei convenzionamenti in essere, in ogni Provincia

### SPORTELLO SOCI

dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 12:00  
0184 255032 - [sportello@coseva.coop](mailto:sportello@coseva.coop)  
Whatsapp 3428008863



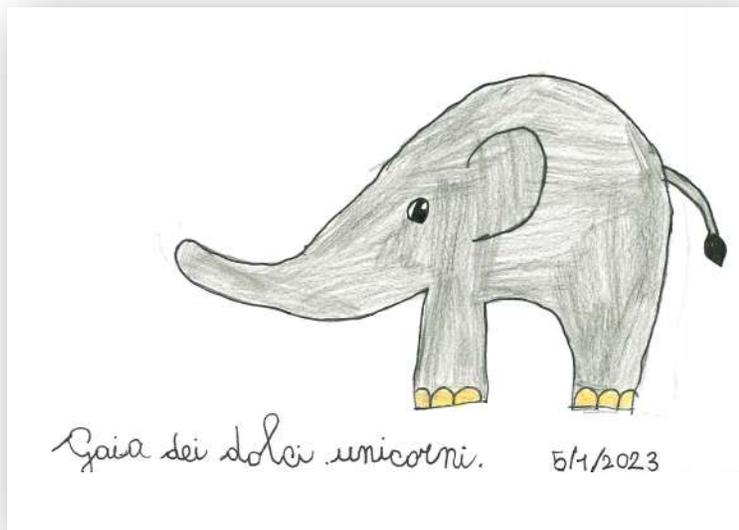
# DANTE PER I BAMBINI



## DISEGNA COSEVA



Ringraziamo GAIA “dei dolci unicorni” che ci regala quest’opera che rappresenta l’elefante, simbolo di Coseva. L’artista di 8 anni raffigura un cucciolo, data l’assenza di zanne, che guarda verso sinistra del foglio. La tecnica usata è quella dei pastelli colorati.



## AIUTA DANTE



Aiutateci! Il povero Dante è in difficoltà e non riesce più a trovare la strada per raggiungere i suoi attrezzi per tagliare l’erba del parco. Ma siamo sicuri che tu possa aiutarlo: traccia il percorso giusto per raggiungere gli attrezzi corretti.



# NOTIZIE VARIE

## PULIZIA CRYOGENICA

Nel mese di marzo si è svolta una ulteriore sessione formativa ed addestrativa al fine di **aumentare il numero dei nostri addetti specializzati** ed operativi nello svolgimento di **attività di pulizia criogenica**.

Le stesse trovano applicazione in vari campi, riescono ad ottenere risultati simili a quelli di una sabbiatura ma con il vantaggio di una **maggiore sostenibilità** ed applicazione anche in **settori alimentari**.

Corso Cryogenica  
Cuneo (CN) ▼



▲ Assemblée Soci Delta Mizar  
2019 Camporosso (IM)

## ASSEMBLEA DELTA MIZAR

Sabato **27 maggio** si è svolta l'Assemblea Soci di **Delta Mizar** con il seguente Odg:

- Presentazione, discussione e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/22 e relativa nota integrativa.
- Approvazione Bilancio Sociale 2022.
- Elezione del Cd.A. Per il triennio 2023-2025.
- Nomina del Revisore Legale.
- Informazioni ai Soci della revisione Legacoop (anno 2022) del 31/01/23.

## RINGRAZIAMENTO COMUNE DI MISSAGLIA

Coseva ha partecipato al "**Progetto Cuore inForma**" che prevede la fornitura - in comodato gratuito - di DAE per la sicurezza e la salute di tutti i cittadini.

Il 4 marzo si è svolta l'inaugurazione delle "colonnine" sulle quali sono stati posti i dispositivi. **Coseva ha partecipato come sponsor dell'iniziativa**, ed è stata rappresentata alla cerimonia da **Mattia Paleari**.

Matteia Paleari e il Sindaco  
Redaelli Paolo di Missaglia (LC) ▶



## INSIEME PER CRESCERE

Dopo 2 anni di fermo, a causa della pandemia, si è concluso il ciclo 2022/2023 di “**Insieme. Per crescere**”, ovvero gli incontri tra la Direzione e gli operatori di tutti i Cantieri di Coseva.

Con un totale di **23 incontri**, la Direzione ha incontrato **256 Lavoratori**, ovvero il **65% dei Soci** della nostra Cooperativa.

Oltre ai momenti di formazione su Sicurezza e Bilancio, è stato svolto un **gioco cooperativo** con lo scopo di lavorare di squadra. Ogni gruppo ha ricevuto un punteggio e **in Assemblea verrà stilata la classifica** (e spiegato a cosa servivano le pistole).

*Insieme per Crescere*  
*Arma di Taggia (IM)* ▼



## ISSA PULIRE

Dal 9 all'11 maggio 2023 il quartiere Fieramilano a Rho ha ospita per la prima volta la **più importante fiera italiana** interamente dedicata al **cleaning professionale**.

La pandemia di COVID-19 ha reso ancora più evidente **l'importanza della cura della pulizia e della sanificazione**, e oggi più che mai è fondamentale essere aggiornati sulle ultime innovazioni che anticipano il futuro.

Durante l'evento, sono stati svolti numerosi seminari, workshop e presentazioni per approfondire i temi chiave del settore, come la **sostenibilità** e il **green cleaning**, la **digitalizzazione** nel comparto della pulizia e la **sicurezza sul lavoro**.

In rappresentanza di Coseva, hanno partecipato alla fiera **Leandro Massantini** e **Mattia Paleari**.

## NUOVO PRESIDENTE LEGACOOP

Dal 2 al 4 di marzo si è svolto il **41° Congresso Nazionale di Legacoop** a Roma.

Coseva era presente con **Giovanni Novello** a rappresentarla.

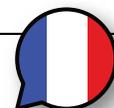
Tra le varie approvazioni, è stato eletto **Simone Gamberini come nuovo Presidente di Legacoop Nazionale**: ex sindaco di Casalecchio, ex direttore di Legacoop Bologna e dal 2020 direttore di Coopfond.

*Simone Gamberini*  
*Presidente Legacoop Nazionale* ►





- Page 4 *In his article entitled "Condominium Assembly", the President Giovanni Novello uses his personal experience as a metaphor to explain the difference between voting in thousandths and the principle "one head and one vote".*
- Page 6 *Mattia Maccario, in his article entitled "Coseva's Assembly 2.0" shares his considerations on technology and human nature. Comparing various uses such as video calls and the current ChatGPT.*
- Page 8 *Lawyer Andrea Policari, in his article entitled "The Rules of the Assembly", illustrates the rules and laws of the annual general meeting. Citing in particular the legal norms concerning cooperatives.*
- Page 10 *In his article "The incredible story of Dante", Paolo Guglieri tells us the story of Dante, a young boy who works as an operator for a renowned company but who participates in the most important decisions at the same level as the President and the Management.*
- Page 12 *Leandro Massantini, in his article "Different levels of involvement, starting from his personal experience, describes what the act of co-responsibility is (underlining the fact that it does not happen everywhere).*
- Page 14 *In the article "A Choice Cooperative", Alfio Pirra explains why 35 years ago he made the choice to work in a cooperative: an ideological choice, not to be considered just a number, but to be considered a real person in a real cooperative.*
- Page 18 *In her column "...of Hygiene", the Director of the Multiservices sector tells us how urban planning has a negative impact on public cleanliness and hygiene, favoring the proliferation of mosquitoes and pigeons.*
- Page 20 *The Vice President and Director of the Logistics sector Massimo Bolla, in his column "... of Logistics" shares an article on the demand for digital skills, by the market and in particular in the logistics sector.*
- Page 22 *Giovanni Bogliolo, in the new column "... del Vetro" tells us the fundamental aspects of glass manufacturing. From the historical origins, passing through the technical aspects, up to the current situation of Coseva in Cairo Montenotte.*
- Page 24 *Anna Bonadonna, in the column "Twenty or maybe more", interviews Mariangela Nacciaretti (known as Angela to her friends) and her experience in Coseva since 1995 and her expectations for the future.*
- Page 25 *The Director of Personnel Pasquale Lanza, in his column "The Eighth Note", pays homage to the famous Italian singer Adelmo Fornaciari, known as Zucchero. A small excursus of his musical career which concludes by recommending listening to "Senza una Donna" by Zucchero and Paul Young*



- Page 4 *Dans son article intitulé « Assemblée de copropriété », le Président Giovanni Novello utilise son expérience personnelle comme métaphore pour expliquer la différence entre le vote aux millièmes et le principe « une tête et une voix ».*
- Page 6 *Mattia Maccario, dans son article intitulé "L'Assemblée 2.0 de Coseva" partage ses réflexions sur la technologie et la nature humaine. Comparaison de diverses utilisations telles que les appels vidéo et le ChatGPT actuel.*
- Page 8 *L'avocat Andrea Policari, dans son article intitulé "Les normes de l'Assemblée", illustre les règles et les lois de l'Assemblée délibérante. Citant notamment les normes juridiques concernant les coopératives.*
- Page 10 *Dans son article "L'incroyable histoire de Dante", Paolo Guglieri nous raconte l'histoire de Dante, un jeune garçon qui travaille comme opérateur pour une entreprise renommée mais qui participe aux décisions les plus importantes au même niveau que le Président et la Direction .*
- Page 12 *Leandro Massantini, dans son article "Différents niveaux de participation", à partir de son expérience personnelle, décrit ce qu'est l'acte de co-responsabilité (en soulignant le fait qu'il ne se produit pas partout).*
- Page 14 *Dans l'article "Une coopérative de choix", Alfio Pirra explique pourquoi il y a 35 ans, il a fait le choix de travailler dans une coopérative : un choix idéologique, de ne pas être considéré comme un simple numéro, mais d'être considéré comme une vraie personne dans une vraie coopérative.*

- Page 18 Dans sa chronique "...de l'Hygiène", la Directrice du secteur Multiservices nous raconte comment l'urbanisme a un impact négatif sur la propreté et l'hygiène publique, favorisant la prolifération des moustiques et des pigeons.
- Page 20 Le Vice-Président et Directeur du secteur Logistique Massimo Bolla, dans sa rubrique "... de la Logistique" partage un article sur la demande de compétences numériques, par le marché et en particulier dans le secteur de la logistique.
- Page 22 Giovanni Bogliolo, dans la nouvelle colonne "... del Vetro" nous raconte les aspects fondamentaux de la fabrication du verre. Des origines historiques, en passant par les aspects techniques, jusqu'à la situation actuelle de Coseva au Caire Montenotte.
- Page 24 Anna Bonadonna, dans sa chronique "Vingt ou peut-être plus", interviewe Mariangela Nacciaretti (appelée Angela par ses amis) et son expérience à Coseva depuis 1995 et ses attentes pour l'avenir.
- Page 25 Le directeur du personnel Pasquale Lanza, dans sa chronique "la huitième note", rend hommage au célèbre chanteur italien Adelmo Fornaciari, dit Zuccherò. Un petit excursus de sa carrière musicale qui se conclut en recommandant l'écoute de "Senza una Donna" de Zuccherò et Paul Young



- صفحة 4 استخدم الرئيس جيوفاني نوفيلو ، في مقالته بعنوان "التجمع المشترك" ، تجربته الشخصية كاستعارة لشرح الفرق بين التصويت في الزلف ومبدأ "رأس واحد وصوت واحد".
- صفحة 6 ماتيا ماكاريو ، في مقالته بعنوان التجمع 2.0 من كوسيفا يشاركه اعتباراته حول التكنولوجيا والطبيعة البشرية. مقارنة الاستخدامات المختلفة مثل مكالمات الفيديو و ChatGPT الحالية.
- صفحة 8 يوضح المحامي أندريا بوليكراري في مقالته بعنوان "قواعد الجمعية" قواعد وقوانين جمعية المساهمين. الإشارة على وجه الخصوص إلى القواعد القانونية المتعلقة بالتعاونيات.
- صفحة 10 في مقالته "قصة دانتي الرائعة" ، يروي لنا باولو غوغلييري قصة دانتي ، وهو صبي صغير يعمل كمشغل لشركة مشهورة ولكنه يشارك في أهم القرارات على نفس مستوي الرئيس والإدارة .
- صفحة 12 يصف لياندرو ماسانتيني ، في مقالته "مستويات مختلفة من المشاركة" ، بدءًا من تجربته الشخصية ، ماهية فعل المسؤولية المشتركة (مع التأكيد على حقيقة أنه لا يحدث في كل مكان).
- صفحة 14 في مقال بعنوان "خيار تعاوني" ، يشرح ألفيو بيررا سبب اختياره قبل 35 عامًا للعمل في تعاونية: خيار أيديولوجي ، لا يُنظر إليه على أنه مجرد رقم ، بل أن يُنظر إليه على أنه شخص حقيقي في تعاونية حقيقية.
- صفحة 18 في عمودها "... للنظافة" ، تخبرنا مديرة قطاع الخدمات المتعددة كيف أن التخطيط الحضري له تأثير سلبي على النظافة العامة والنظافة العامة ، ويفضل انتشار البعوض والحمام.
- صفحة 20 نائب الرئيس ومدير قطاع اللوجستيات ماسيمو بولا ، في عموده "... من اللوجستيات" يشارك مقالًا عن الطلب على المهارات الرقمية ، من قبل السوق وخاصة في قطاع الخدمات اللوجستية.
- صفحة 22 جيوفاني بوغليولو ، في العمود الجديد ... ديل فيترو ، يخبرنا بالجوانب الأساسية لصناعة الزجاج. من الأصول التاريخية ، مرورًا بالجوانب الفنية ، وصولًا إلى الوضع الحالي كوزيفيا في القاهرة مونتوت.
- صفحة 24 أجرت أنا بونادونا ، في عمودها "عشرون أو ربما أكثر" ، مقابلات مع ماريانجيلا ناكارييني (المعروفة باسم أنجيلا لأصدقائها) وتجربتها في كوسيفا منذ عام 1995 وتوقعاتها للمستقبل.
- صفحة 25 يكرم مدير شؤون الموظفين باسكوال لانزا ، في عموده "أوتافا نوتا" ، المغني الإيطالي الشهير أديلمو فورناسياري ، المعروف باسم زوتشيرو. رحلة قصيرة عن مسيرته الموسيقية التي تنتهي بالتوصية بالاستماع إلى أغنية "Senza una Donna" من Paul Young و Zuccherò

## AAA CERCASI TRADUTTORE ARABO

Buongiorno,

Un appello a tutti i Soci che conoscono la lingua araba, vi chiediamo di segnalarci eventuali errori, al fine di migliorare la nostra comunicazione.

Inoltre stiamo cercando tra i Soci un volontario che ci aiuti con le traduzioni tra l'Italiano e l'Arabo per piccoli testi da usare nel giornalino, sui social e per le regole dei giochi di "Insieme. Per crescere".

Nel caso contattate Aurelio o Mattia al numero 0184 255032

Grazie per l'attenzione



Sicurezza



Etica



Ambiente



Qualità



## 9 vantaggi di essere Soci in Coseva



**Trasparenza**

Lavorare per una cooperativa onesta e che mantiene informati i propri Soci



**Ristorno**

Distribuire fra i Soci parte dell'utile di fine anno ad aumento gratuito di capitale sociale



**Welfare**

Beneficiare di varie iniziative legate al benessere dei lavoratori



**Salute**

Iscrizione gratuita ad ulteriore assicurazione sanitaria dopo 10 anni di lavoro



**Socialità**

Poter partecipare ad attività ricreative come gite, cene e svaghi



**Investimento**

Remunerazione del capitale sociale decisamente superiore agli interessi bancari



**Fondo pensione**

Convenzione con fondo integrativo pensionistico



**Premi & Incentivi**

Lavorare con la possibilità di beneficiare di incentivi economici



**Democrazia**

Partecipare alle decisioni societarie votando in Assemblea, dove ogni testa vale un voto